

GSLetterNeo vol.65

2013年12月

レトロスペクティブ ―チームで思いを共有してモチ ベーションを向上する— (2)

オブジェクトモデリングスペシャリスト 土屋 正人

Masato Tsuchiya m-tsuchi@sra.co.jp

前回は、レトロスペクティブ(ふりかえり)の概要を紹介 しました。今回から、弊社・SRA で行っているレトロスペク ティブのプログラムを紹介していきます。

◆ レトロスペクティブプログラム

SRA では、多くのプロジェクトでレトロスペクティブを実 施しています。プロジェクトの反省会は以前から行われ ていましたが、アジャイルプラクティスのレトロスペクティ ブをやり始めたのは2008年になります。実施しているプ ロジェクトが採用している開発プロセスは、アジャイル以 外にも、RUP(ラショナル統一プロセス)のような反復開 発やウォータフォールがあり、特にアジャイルを採用して いるプロジェクトでなければ出来ないという制約はありま せん。

チーム外の人がファシリテータを担当する場合、事前 にプロジェクトの状況や規模、スケジュール、チーム体 制、メンバの個性、ふりかえる期間などをヒアリングして、 チームにあったレトロスペクティブのプログラムを検討し ます。レトロスペクティブを行う場所や設備、制約(壁に 貼ることが可能かなど)の確認も必要です。何度かの試 行錯誤の結果、オープニング、認識の共有、改善策の 決定、クロージングの流れを2時間の中に配分して行う プログラムが、現時点の標準になっています(図1)。

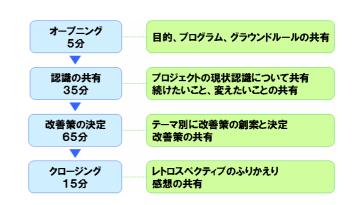


図 1 レトロスペクティブプログラム

プロジェクトに適用するときは、前述したように、プロジ ェクトの状況に合わせてカスタマイズします。なお、プロ グラムやアクティビティの説明には、プロジェクタを使っ ています。

◆ オープニング

オープニングでは、目的、プログラム、グラウンドルー ルを提示して、全員の合意を得ます。目的とグラウンド ルールは、それぞれ図2、図3のようなシンプルなものに しています。これらに賛同できるかどうかを尋ね、賛同の 挙手をしてもらい、全員の賛同を得てから先に進みま

プロジェクトの過去の経験を活かして 今後のプロジェクトにおける 業務効率と QoEL を向上することで 顧客と開発者を含む関係者全員が 満足する状況を創りだす

QoEL: Quality of Engineering Life, エンジニアとして過ごす人生の質

図 2 目的

時間を守る

とりあえずやってみる

えつ!?と思ったら質問する

図 3 グラウンドルール

「えっ!?と思ったら質問する」を補足します。他 人の意見に対して、理解が曖昧な部分があっても-一時には誤解したまま――議論を進めてしまうこと があります。このような状況を避けるため、少しで も曖昧に感じることがあれば、遠慮や心配しないで 質問しよう、というルールです。

◆ 認識の共有

認識の共有では、アイスブレイクを兼ねて、3 分で「プ ロジェクトレーダーチャート」というアクティビティを実施し ています。

やりかたは次の通りです。

- 全員に大きな付箋紙を1枚配る
- ◆ 付箋紙上に 4 軸のレーダーチャートを描いても らう(図4参照)
- 4軸それぞれの自分の思う位置に点を描いても らう(図4参照)
- レーダーチャートを描いた模造紙を壁に貼る
- 全員にドットシール(小さな丸いシール)を 1 枚 配る
- ◆ 全員が模造紙のレーダーチャートにドットシー ルを貼る(貼る位置は、自分の付箋紙上にプロ ットした位置に合わせる)

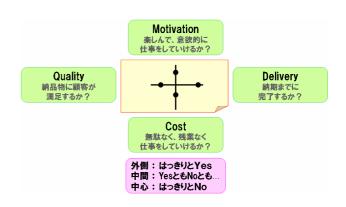


図 4 プロジェクトレーダーチャート

全員がドットシールを貼り終えると、例えば、図5のよ うな状態になります。

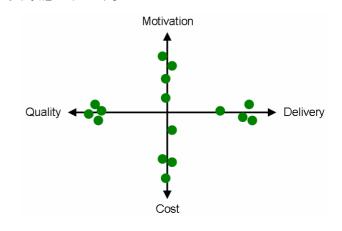


図 5 プロジェクトレーダーチャート (実施例)

これにより、個人の思いと認識の違いを「見える化」

することができます。この例では、品質と納期について は概ね思いが一致していますが、コストやモチベーショ ンにはばらつきがあります。ここから、何が良くて/悪く て、こうなっているのかを考えるきっかけが生まれます。 それぞれに思い当たる理由があれば、「続けたいこと (Keep)」、「変えたいこと(Change)」として全員で共有し ていきます。KPT と同じですが、これを Keep&Change と 呼んでいます。

次回は Keep&Change を紹介します

GSLetterNeo Vol.65 2013年12月20日発行

発行者●株式会社 SRA 産業第 1 事業部

編集者●土屋正人、柳田雅子

バックナンバを公開しています●http://www.sra.co.jp/gsletter ご感想・お問い合わせはこちらへお願いします●gsneo@sra.co.jp

株式会社SRA



11

.